浙江晨龙锯床集团 Zhejiang Chenlong Sawing Machine Group

用心服务 追求卓越

晨龙报

CHENLONG 晨龙锯床集团

浙企准字第 K019 号 出版日期:2012 年 10 月 31 日 总第 81 期 浙江晨龙锯床集团有限公司主办 联系电话:0578—3158588 内部资料 免费交流

搬新楼 展新貌 开创工作新局面

浙江晨龙锯床股份有限公司董事长 丁泽林

碧空澄明,秋高气爽。

收获之秋,我们晨龙锯床又迎来了公司发展史上的一重大喜事——综合办公大楼落成搬迁,这标志着我们公司在企业现代化建设中,又取得了里程碑式的跨越,预示着晨龙事业将走向更加辉煌的明天。

回顾历史,是值得自豪的。八十年代,晨龙的办公大楼,以超前的设计,以雄伟的外观,成为当时丽水市最著名的企业建筑之一,享誉一方。它伴随晨龙事业的发展而发挥出应有的作用,书写了晨龙前进的篇篇新章,见证了晨龙每一个进步的印记。但随着晨龙事业的跨越式发展,老办公大楼的功能已经无法适应晨龙锯床前进的步伐,建设新综合办公大楼,是公司发展的需要,也是面向未来的需要,在规划晨龙锯床新生产基地之时,新办公大楼的建设也早已纳入公司的筹划之中。

今年伊始,公司把办公大楼建设列入了日程,从 6 月份开始,日夜兼程,马不停蹄地投入建设。尽管今年全球经济不景气,锯床行业呈下滑趋势,但我们晨龙人以博大的气魄和眼光,投入巨资,大搞建设,充分体现了我们对自己的信心,对行业的乐观,对未来的向往;充分体现了晨龙人远大的抱负和战挑自我的勇气;充分体现了我们逆势而上的豪迈情怀。

搬入新大楼,是一个新的开始。办公环境好了,办公设施好了,我们就更没有理由不做得更好。在大家欢声笑语搬新楼的时候,一定不要让喜悦冲昏了头脑,还得冷静下来,想一想自己如何把工作做得更出色,展现自己的新面貌,让自己新的精神面貌与大楼的新风貌融成一体,展示晨龙人的新形象。趁此吉日良辰,我提醒大家五点:

第一,树立新风貌,展现新形象。

新办公大楼是晨龙锯床的又一道新景观,也是一个新的起点。住进新空间,就要有新的起色。首先要更新思想观念,不能抱着老思想不变,每个晨龙人都是一个窗口,人人都是形象,每个人都要注意自身的言行,待人处事从细节入手,加强学习,全面提升自身综合素质,摒弃不良习惯,热爱岗位工作,人人争创先进,展示晨龙人崭新的形象和新的精神风貌。

第二,改革毫不动摇,适者生存。

没有改革,就没有前途,改革决心毫不动摇,我们有决心承受改革带来的阵痛。搬迁新大楼,也意味着改革进入深层次。改革的方向很明确,就是让愿意为晨龙付出的人,让愿意与晨龙同甘共苦、同舟共济的人与晨龙形成利益和精神共同体,让大家有更好的发展。对于不适应晨龙发展又不愿意改变自己的人,对于在其位而不谋其职者,我们希望其好好思考,转变观念。公司不可能因为一人一事的阻力让改革半途而废。

第三,以公司利益为重,着眼大局。

公司是各个部门、各个员工相互协作的共同体,公司的利益关系到全局和未来。人人树立以公司利益为重、着眼全局的意识,把问题控制在事前。在工作中,多点协作,少点指责;多点担当,少点推诿;多点宽容,少点抱怨,不要以我为大,自以为是。人无完人,学会与他人友好相处,学会理解和宽容,学会多看他人的长处,负起自己该负的责任。不要事不关己,高高挂起;不要明知不对却不阻止、不协作,抱着幸灾乐祸的心态,看别人出错;不要做事后诸葛亮,事后品评他人是是非非。明知会产生不良后果,却不及时制止,让公司财物受损失,这是不应该的行为。我们不仅要会讲道理,还要齐心协力、真抓实比行动,比奉献。发现问题时要从全局全公司着眼,树立个人利益服从集体利益的大局观,我们的事业才会更加繁荣,员工才会有更好的福祉。

第四,中层干部要充满激情,敢于担当。

中层干部是公司的中流砥柱,管理层的作为决定公司的命运。当前,锯床行业正处在大洗牌的转折期,公司内部稍有不慎,将带来不可挽回的损失,甚至被同行抛在身后而遭淘汰,这不是危言耸听。所以,我们干部更要激情洋溢地投身工作,老干部要带好头,不仅要发挥自身经验丰富、阅历深厚的优势,更要传帮带好新干部,形成新老一体、共谋事业的和谐氛围。希望各位干部身在其位而尽心谋其职,在思想上、行动上保持与公司一致,忠诚履行公司赋予的使命,敢于担当,体现出一个带头人的作用,充分展现自己团队的活力和激情。

第五,让年轻人参与更多的锻炼。

公司的老一辈,是企业的财富,拥有的不仅是人生阅历和宝贵经验,更拥有奉献的精神和宽大的胸怀,这一辈人也是从年轻到中年再到老年,他们也曾年轻过,拼搏过,成功过,这是晨龙的资本和骄傲。但人总不能永远年轻,永远保持旺盛的精力,这是自然发展的必然规律,公司的发展也必须遵循这个规律。现在公司的年轻人多了,作为老一辈,传帮带是一种职责,应该为年轻人的成长奉献出自己的力量,为年轻人创造发展的机会和平台,让更多的年轻人参与到公司的管理中来,担当起他们这一代人的职责。也只有让更多年轻人参与进来,才使公司更具活力和激情,更具冲劲和创造力,这是晨龙锯床一直以来始终保持领先行业的用人之道。过去我们这样做,现在和今后更要这样做,永葆企业的生命力。所以,公司当前改革过程中的一些人事变动,都是十分正常的,并没有贬此褒彼的意思,而是正常的换岗,大家都要理解和适应。

搬迁新大楼,是大喜事,但并不等于一切都可以坐享其成。恰恰相反,一切都是重新开始,需要全体晨龙人提高思想觉悟,更新观念,以更开放的胸怀,付出更多的汗水,付出更多的劳动,在新的起点上,开创晨龙事业新局面。

雄伟的新办公大楼 蒋大连/摄

着眼大局 抛弃小我

本报评论员

晨龙锯床管理机制的改革,已进入了核心阶段,触及到部分人的利益也是最痛之时。核心阶段的重点是什么?是人事改革。我们知道,任何最完善、最好的机制,最终要靠人去实施,生产流程优化也好,绩效考核改革也好,管理制度改革也好,没有人去实施运作,一切无从谈起。所以,改革下一步的重点必然是人事改革,也是最深层的改革。改革最终能否成功,人事改革是关键。

"让合适的人做合适的事",这是人事改革的基本理念。人事改革可能会造成暂时的思想混乱甚至暂时的行动迷惘,这都是正常的,并不可怕。俗话说:长痛不如短痛。没有阵痛,就没有长期稳定地发展。人事改革这一关再难也必须要过,而且要痛下决心地过好。要使企业长期繁荣,人事改革是避也避不过去的。只有正视人事改革,才能更好地完成改革,实现企业的持续前进。

人各有所长,人人尽各己之所能。人事改革就是整合晨龙锯床现有的人力资源,发挥每个人的长处,最大化挖掘人的主观能动性。贤者上,能者上,让合适的人做合适的事,更科学合理地布局岗位,使整个公司形成一个文化认同、协作良好、富有战斗力、凝聚力、服从指挥、服务全局、上下一心的精英团队,更好地为企业发展服务。人事改革不是搞关系,不是拉帮结派,不是唯亲是用,而是要让忠诚于晨龙者,让有志于晨龙事业者,让有能力者,让甘于奉献者,让能够适应晨龙发展者上位。对于无法适应晨龙锯床新时期发展需要的;对于个别唯我自尊、自以为是,不容任何人触犯的,不虚心听取他人意见的;对于夸夸其谈,能力有限,无法胜任工作岗位的;对于不愿与他人协作,对人品头论足,爱做事后诸葛亮的,都必须进行调整,让更合适的人来接替。

人事改革必然会让一部分人的利益受到冲突,这时候最需要的是大局观,人人都要清醒地认识到,改革是为了发展,为了更远大的未来,当个人利益受到暂时的影响时,应着眼大局,抛弃小我意识,以发展的眼光看待问题,以宽容心来接受,以公司利益至上的觉悟来对待。

着眼全局,抛弃小我,服从大局,舍弃小利,大家晨龙,大家努力!

晨龙视角

晨龙锯床又一大型专机成功下线

本报讯(记者 曹万里) 日前，新产品G5230高速立式带锯床研制成功，并运往客户调试，这是晨龙锯床今年又一款大型专机研制成功下线。

G5230高速立式带锯床是一款专门为捷安特锯切铝棒而精心设计的，具有高效、环保、高精度等特点。其功能有三大特色：

特色1：送料系统由四组输送动力辊道系统组成，每次同时输送四根铝棒，一次性进行锯切，锯切效率远高于圆盘锯单根锯切，这在我们之前的锯床中从未有过，也从未想过，由此在铝棒输送过程中，为客户节省了大量的吊装辅助时间。

特色2：铝棒自动定位系统由伺服滚珠丝杆系统及光电开关进行准确定位，为客户解决了锯床在高速锯切时易切偏的担忧。

特色3：铝屑除尘系统由管道及旋风机组组成，对锯床锯切时所产生的铝屑进行集中收集，为客户解决了清屑难的难题。

一台锯床从无到有，从有想法到制造完毕，从制造完毕到现场安装，从现场安装到试锯成功，从试锯成功到交付客户使用等等。过程漫长，每个环节历尽曲折。G5230高速立式带锯床的成功，正是晨龙人敢于创新、敢于尝试、敢于挑战的成果。

第112届广交会宏基橡塑受关注

本报讯(记者 黄鹏飞) 10月15日至19日，第112届广交会在广州如期举行。作为交通设施行业的传统制造及供应商，宏基橡塑参加了此次交易会。在国际需求整体乏力的情况下，取得了一定的成绩。

经过多年的发展，宏基橡塑形成了道路交通安全产品，工作面、警示设备及停车场设备等多系列产品，结合广交会参展客商均以综合性采购商为主，丰富的产品类别对客商的采购有极大的吸引力。

其次，此次参展摊位与部分同行处于同一展馆内，使公司在报价方面面临较大压力，但同时也提升了宏基橡塑自身的产品档次。客户可以轻易地对不同厂家的产品进行比较，更直观地体现宏基橡塑“质量第一”的宗旨，对获取客户的合作机会有着举足轻重的作用。据悉，有多位客商对宏基橡塑的市场定位表示赞许，并表示将会进一步考虑双方的合作。

第三，尽管宏基橡塑目前有100多种产品，但是由于各个市场的不同需求和使用习惯，仍有客商需要根据产品规格进行定制。以路锥为例，仅仅70CM高的路锥，就有多位客户提出不同的重量要求，底座和锥体的不同款式要求，锥体的倾斜度要求，这为宏基橡塑今后的新产品开发提供了更多的借鉴经验。

在外需乏力的情况下，更要针对自身的问题进行调整，以获取国际市场回暖后的先机。只要我们坚持自身的宗旨，坚定新产品开发战略，就一定可以再激烈的市场竞争中立于不败之地。

图为公司销售人员与客户进行交流 黄鹏飞/摄

小知识

咬带处理技巧

王建

很多锯床使用时间久了，会出现咬带，影响使用。咬带是指锯条在绕着锯轮旋转时，锯条的背部接触到锯轮边缘的现象。锯条咬带不仅会大幅度缩短锯条的使用寿命，而且锯床在锯切时会产生很大的噪音，对客户造成经济上的损失。引起锯条咬带的原因主要有以下几点：1、锯轮磨损；2、锯架变形；3、使用的锯条变形；4、导向头与锯轮角度不正确。根据咬带的原因不同，处理的方法也不相同，一般我们会先换一根新锯条，看看是否还咬带，要是还是和原来一样，再观察锯轮是不是已经磨损。如果磨损，就需要把锯轮拆下来重新加工，加工好重新装回去。假如锯床还存在咬带现象，那就需要调整锯轮的角度，使从动轮和主动轮平行。调整前，先观察咬带是在主动轮还在从动轮，在主动轮的话，就需要调整主动轮角度，在从动轮的话调整从动轮。

按照上面的操作，基本上能解决咬带的问题，希望能给大家一点帮助。

简讯

本报讯(记者 章小妮) 为强化各部门、科室对新一代OA的应用水平，便于公司网上办公流程的顺利推行。10月30日，在公司二楼会议室，由IT信息部组织、丽水大众网络信息何老师对办公室人员进行OA应用培训。本次培训对新一代OA中的基本设置、实际业务操作及各部门、科室相关工作流程进行了讲解及视频演示，并强调如何提高OA应用易用性、高效性，有效引导公司员工正确了解和掌握自动化办公软件，提高工作效率。

OA培训现场 章小妮/摄

本报讯(记者 章小妮 吕贵) 新环境，新面貌，我们在迎来办公楼乔迁之喜的同时，公司新食堂也于10月17日开始试营业，这也是全体员工期盼已久的喜讯。为了方便员工，试营业前三天，全体员工免费用餐。新食堂设在新办公楼地下一层，面积宽阔，干净整洁，环境舒适，共有一百二十多个就餐座位，从此，员工有了自己的食堂，就餐既方便更卫生安全了。员工食堂的创办，也体现了公司的人性化。

崭新的员工食堂 章小妮/摄

工艺改革会给我们带来什么

晨龙锯床副总经理 张慧英

“如果你总是一直在做你原来所做的，那么你得到的也不会有什么不同”。

这句话的含义是：如果你想要得到的东西不同，就要推动变革。在一个变化的世界，如果做你一直习惯做的事，甚至得不到你原来的结果。一个企业如果试图以同样的方式运行今天之前的成功，明天将不会再成功。在快速变化的经济时代，必须持续地开拓创新，积极主动地促进生产力的变化，有效地进行变革及共享知识和其他资源，才有能力形成和达成企业新的愿景。

对于制造业，工艺改革是实现转型升级的重要环节。特别是民营企业，由于在设计和产品之间缺少“制造工艺”这个不可缺少的桥梁，当企业生产规模发展到一定阶段时，工艺问题就制约和羁绊着产品品质和生产效率的提升。

在企业现阶段，工艺流程的不合理主要表现为：

一、生产周期过长，导致顾客不满意，丧失了扩大市场机会。

1、在加工阶段，由于没有完善的工艺及必备的工装夹具，图纸给出的技术要求难以保证、也难以验证其技术要求的正确性和适宜性，“合格品”和“能用品”的概念，在操作者手中很难区分，结果将较多的问题流入装配；

2、在装配阶段，由于零件通配性差，每台都有配做的部位，费时费力还有一些与零件加工质量无关的习惯性做法：如下料打孔，每个装配工承包自己装配的批量，装配工要在机床上线后，再做一些下料、打孔、焊接、钳工的工序，看起来很万能，固有的装配方式在以上因素制约下，流程长，不能尽快地提供成品，造成顾客不满意甚至丢失顾客。不仅无法满足市场快速产出的要求，也对企业降低库存成本产生不良作用。

二、流动资金占用严重，周转率低、产品利润率降低。

由于没有合理的部装，为了应对市场变化的需求，就要多存货，特别是产成品过多，导致流动资金占用严重，资金周转率低、产品利润率降低。

三、生产场地占用不合理、外购件的质量三包期失效。

成品库存多、占地多，对生产场地周转不利，一些大机甚至不能顺利地在场内联机调试，还使大量外购件被占用，质量三包期失效(消化在库存期间)，造成供方的不合格也由我们买单。

现有装配方式，对于企业原来用于单台小批量的生产规模方法是可行的。但是，当生产规模大了、产量变了、制造工艺手段日益改进的时候，我们还采用之前的做法，其结果是羁绊自己的手脚，造成高成本、低效率。

着眼未来，制造业发展趋势在应用的管理上趋向Lean manufacture(精益制造)发展，精益管理要求企业的各项活动都必须运用“精益思维”(Lean Thinking)。“精益思维”的核心就是以最小资源投入，包括人力、设备、资金、材料、时间和空间，创造出尽可能多的价值，为顾客提供新产品和及时的服务，这将为企业尽量消除一切不需要的工序及对原材料和人工的浪费。具体讲，要通过优化设计和工艺编制，通过工艺改革(包括加工设备更新)使质量更好更多的部装件进入装配，要通过合并同类工序内容，把每个装配工都要做一遍的工序(下料、打孔)变成由专人做，把很多的“定配”变成“通配”、最大可能地减少在装配现场的焊接工作量，提高产品质量和装配周期。

真正可以提高产品制造水平和生产效率的手段，是体现精益管理原则的工艺改革。工艺改革具体讲，是对人机料法环的改进。公司近年来积极提倡工艺改革，在加工设备上已有较大的投入：大量数控车床、等离子切割、数控火焰切割机的使用，已在产品质量、效率上有明显受益，加工中心也在调试之中。专业人才已从技术、管理人员的引进到“蓝领”(高级技工)都有可观投入。

当下我们迫在眉睫的工作，是要继续把现存不合理的工艺流程合理化：

1、通过工序整合(合并同类项)、制作工装夹具、改变装配方式等来提高零件通配性，增加部装，达到质量的稳定提高和装配流程的缩短，适应顾客日益提高的产品品质要求和越来越短的交付期要求。

2、带来生产现场改善，员工作业安全环境改善。

3、生产成本降低、减少不合理工艺流程带来的人力、材料、设备工具的浪费。

4、成品库存下降、占用资金减少、提高资金周转率和利润率。

工艺改革突破的关键在于转变理念。市场是动态的、变化的，但市场经济运行有其基本规律。企业的核心竞争力决定企业在市场需求回落时的生存状况，也决定着市场启动时企业在同行业中的位置。目前是企业大练内功、规范、提升管理的大好时机，机会总是给有准备的企业。我们要清醒地认识自身的薄弱环节，继续完成打基础、促转型的工作。

晨龙论坛

卫生保健

立冬养生

这是一个十分重要的节气，也是人们进补的最佳时期。立冬单从字面上可解释为：“立，建始也，冬，终也，万物收藏也。”立冬意味着冬季的来临。

作为冬季的第一节气，中医学认为，这一节气的到来是阳气潜藏，阴气盛极，草木凋零，蛰虫伏藏，万物活动趋向休止，以冬眠状态，养精蓄锐，为来春生机勃发作准备。冬天是天寒地坼，万木凋零，生机潜伏闭藏的季节，人体的阳气也随着自然界的转化而潜藏于内。因此，冬季养生应顺应自然界闭藏之规律，以敛阴护阳为根本。在精神调养上力求其静，控制情志活动，保持精神情绪的安宁，含而不露，避免烦扰，使体内阳气的得以潜藏。

起居调养强调了早睡晚起，日出而作，保证充足的睡眠，有利于阳气潜藏，阴精蓄积。而衣着的过少过薄、室温过低即易感冒又耗阳气。反之，衣着过多过厚，室温过高则腠理开泄，阳气不得潜藏，寒邪易于侵入。中医认为：“寒为阴邪，常伤阳气”人体阳气好比天上的太阳，赐予自然界光明于温暖，失去她万物无法生存。同样，人体如果没有阳气，将失去新陈代谢的活力。所以，立冬后的起居调养切记“养藏”。

饮食调养要遵循“秋冬养阴”“无扰乎阳”“虚者补之，寒者温之”的古训，随四时气候的变化而调节饮食。也就是说，少食生冷，但也不宜躁热，有的放矢地食用一些滋阴潜阳，热量较高的膳食为宜，同时也要多吃新鲜蔬菜以避免维生素的缺乏，如：牛羊肉、乌鸡、鲫鱼，多饮豆浆、牛奶，多吃萝卜、青菜、豆腐、木耳等。长江以南地区虽已入冬，但气温较西北地区要温和的多，进补应以清补甘温之味，如鸡、鸭、鱼类；地处高原山区，雨量较少且气候偏燥的地带，则应以甘润生津之品的果蔬、冰糖为宜。故“冬令进补”应根据实际情况有针对性地选择清补、温补、小补、大补，万不可盲目“进补”。

中缝提供 丁丽娟

本报投稿电子信箱 zjb@chenlong.com

探索缙云最神秘的仪式

□吕坚炜

炼火 吕坚炜/摄

缙云与磐安交界一带，有一个流传了上百年的庙会，叫做白竹五云三都案。在这个庙会中，至今传承着一个古老而又神秘的仪式——炼火。询问了当地人之后，才明白之所以叫三都案，那是因为明清时期那一地带是属缙云的27、28、29三个都。而这个庙会有意思的就是类似于金庸武侠剧中的教会派别。他们之中有一个总堂，下面又设八个分堂。所以，庙会的举办也是总堂加八个分堂共九个村子轮流做东，纪念胡则胡相公。由于时代的变迁，原属缙云的三都，在1939年行政区域划分时，大部分已经划归当时新成立的磐安县了。尽管如此，但这分属两个不同地区的庙会，经过70多年的岁月变迁后，仍被共同传承了下来。

今年的庙会，轮到了壶镇的潜明村做主持。按照惯例，万岁牌和胡相公神像今年要驾着龙庭巡狩到潜明分堂。炼火的时间，定在了农历九月十三。

这天，当我们来到潜明村村口，就看到了一座新搭建的彩门，门上彩旗飘飘，喜气洋洋。进村后，右边的田野中，我们看到了今晚炼火的场地，一个直径大概在8米左右的炭火，在一个很大的圆形场地的正中间，周围已经围满了观众。我们一行九人都从未见过这种神秘的仪式，从村民口中得知，炼火的时间是晚上7点。还有好几个小时，我们就决定先去村子转转，急着想找人了解这个神秘的仪式。

我们停好自行车，马上前往胡公庙去探索心中的疑问了。在庙中看到了一群老者正在调试手中的二胡唢呐，脑中一转，这肯定是比较了解这个庙会的人了。就上前询问，听了他们的回答后才明白，庙中坐在龙庭中的就是胡相公神像，而万岁牌和圣旨官印已经请到了炼火场地，供奉在那边了。在进一步的了解中才知道，这个村子原不属于三都案中的九个村子，或许是胡相公喜欢潜明这个村子吧，在清咸丰七年，原属分堂之一的白岩村由于大旱，就请出了万岁牌前往河滩中求雨。突然间大雨倾盆，突发山洪，在慌忙之中万岁牌被河水冲走。不久后，在下游的潜明村河滩的泥沙中被发现。从此，白岩村设分堂的权利就被潜明村所代替，潜明村才有了现在的这项活动。忽然，老者停止了与我的交谈，在一声庄重有力的长号声中，锣鼓音乐开始了。之后，一个个年轻健壮的男人都手拿一把火刀，接二连三在庙中集合。他们纷纷脱去上衣裤子，仅穿一条短裤，胸口肚子那扎着隔热的长巾。在庙中进行一系列仪式后，就前往河中进行最后的洗脚仪式，尔后就去了村口的炼火场地。

我们走回了炼火场地，原本开阔的广场上，早已人山人海，黑乎乎的一片。锣鼓声从庙里出来之后就一直不断，到了炼火场上，锣鼓声越发响亮了。锣鼓声时而急骤时而放缓，让周围观众的心都跟着锣鼓的节奏在跳动了。突然，急骤的锣鼓声中，一位带头的炼火者突然以飞快的速度冲过了那个大大的炭火堆。等快冲出炭火时，炼火者手中的火刀往炭火中一挑，看到了满天的火星。此时，大家才反应过来，一齐发出惊讶的欢呼声。然后，就是24位炼火者轮圈上场，先用火刀左右劈出一些炭火，再快速从炭火中跑过去，直到将那堆炭火完全炼开。最后，炼火的带头人拿了一个箩，双手托起一堆炭火高举头顶，然后快速跑向村外，寓意灾难都赶出村外，整个仪式结束。

炼火仪式虽然充满了宗教色彩，但这也是一种民俗，一种对没有灾难、没有病痛的平安生活的向往，也是对参与人员的智慧、技巧与胆量的一种考验。

我们庆幸能看到这个神秘的仪式，增加了对民间风情的更多了解。

有一种依恋叫使命

□曹万里

G5480/260立式带锯床经过晨龙人的精心努力下整装待发，锯床装配完毕，喷完油漆之后，就好比是花了妆的“新娘”。准备从“娘家”嫁到一个千里迢迢的地方进行服役。

虽然喷完漆就算是尘埃落定，但事实后续工作接踵而来，得把装配完整的锯床大卸八块，在每个部件上贴上部件标识及序号，以便在装机过程中不遗漏任何部件。将锯床的部件分别装上车之后，必须得检查有否遗漏或者锯床所对应的部件。有更多的时候，锯床装上车，听到轰鸣的汽笛声，心底有些留恋，想挽留住它别走，因为这毕竟是我们数月的心血的结晶。但事实总归是事实，交付客户投入使用才是它的使命，那就让它到发挥作用的地方吧。

人也一样，每个人都有自己的使命，那就为自己的使命奉献吧。

搬新楼续写新故事

□周海燕

我们终于搬进了公司新办公大楼。

新办公大楼是一座格局方正的四层建筑，远观庄严大气。在这里办公，多了一份安然，少了一份浮躁；多了一份宁静，少了一份喧哗；多了一份方便，少了一份闭塞！在这里，将开始我们新的奋斗，新的憧憬、新的故事、新的记录。

每当清晨上班时，总会在高耸的办公大楼大门前驻足，抬头仰望，催人奋进的感觉油然而生，信心和自豪感顿时增加了不少。当然这种感觉不仅是来自这幢楼本身，还有来自这幢楼里发生的事情，以及在这楼里那些同事们。

走进明亮的办公室，打开电脑，在属于自己的一处空间，我将尽职于自己的本职工作。我很喜欢这间不大不小的办公室，尽管其内部的装饰十分简单，没有丝毫的奢华，简洁明快的办公桌，把我与同事的办公区域分割开，却又相处得很密切。周正的办公室内，包括办公桌椅、电脑、档案柜摆放得井井有条。点缀在窗台上的几盆盆景，还有装饰别致的中央空调、灯光，让我们感觉到办公环境的别致与实用。每当使用电脑后眼睛疲倦的时候，可以走到窗前欣赏一下外面的景致。打开窗户，让阳光照射着感到温暖，让微风吹拂着感到惬意。可以在忧郁时体会释怀，可以在烦恼中放松自己。在属于我们的一方办公空间中，把自己的聪明才智发挥出来，把对事业的追求、对生活的梦想努力表现出来，实现自我的人生价值！

一颗种子的力量

□小冯

十月初，去扬州参加同学婚礼，顺便拜访一个朋友。朋友是浙江人，其父早年辗转到扬州做起了茶叶生意，到如今已有十多年。

朋友的父亲非常热情，说起他的茶叶，更是滔滔不绝地谈起了他的发展理想及他的生意经。印象最深的是这位大叔说起他的房东，那是他的第一个客户。作为一个外地人，刚到扬州时人生地不熟，要在这样的环境中开辟自己的市场真的不容易。大叔一开始根本毫无头绪，甚至接连碰壁。直到有一天，他的房东找到他说要买茶叶。原来房东喝了他之前送的茶，觉得还不错，想买一些送人。有一就有二，房东更是介绍了自己的朋友来大叔店里买茶叶。有的一直合作至今，还给他介绍了更多的客户。

他的事让我联想到发业务邮件。有时候发出大把的信，回复也许只有一个，甚至是没有，更甚至回复的那一个说的也是“我们不需要”。有时一些询价发过来，提出了一系列的疑问，当我们一一回复，觉得大有希望时，这个潜在客户又消失了。这些信看似白发了，但是它们就像是种子，有一天这些人也会像那个房东一样，在有需求的时候想到之前收到过的邮件，回过头找到我们。当我们的产品赢得他认可时，他会介绍给他的朋友。

用行动代替抱怨

□刘丽荣

有一个案例，某家知识型企业一年来业务量以倍速增长，公司为此引进一批年轻有为的高端人才扩充团队力量，并制定了公司规范化改造等一系列组织变革规划。然而对于新团队的管理与变革落地实施，公司高层却陷入两难境地：高端人才不适合“指令式”硬性管理；而苦口婆心“说教式”软性管理又不见效果。管理人员“抱怨”跨世纪的一代人不好管；新员工“抱怨”公司管理不规范，变革从一开始就陷入僵局。

关键时刻，基于对公司的热爱与责任，几位老员工联名向公司全体员工发起倡议书：倡议大家以职业化团队塑造为基础，共同参与到公司规范化改造的行动中来，推动公司向“做行业内最优秀、最受尊敬的企业”的战略目标迈进！倡议书发自内心、真诚感人，唤起了大多数员工的团队意识和责任感。接下来的一段时间，在几位倡议人的不断推动下，没有行政命令、没有物质激励，在一个良好团队互促的氛围下，员工们从彼此督促进而到自觉自律，共同完成着职业化塑造的历程。逐渐地，客户的赞赏和业界的推崇，使员工们产生了极大的荣誉感，大家自然而然地融入到了企业的全面变革中。

这是一个自下而上的倡议式管理改善典型样板，从“抱怨着”到“动起来”的生动案例，是一种组织变革的新力量！跨世纪的员工主体和全新社会价值观导致管理变革。从“抱怨着”到“动起来”，从“要求你做”到“你想做”，从“要我变”到“我要变”，是发自内心的自发式的行动。其结果是变革举措引起共鸣、得到认同、容易推行。

这个案例值得我们思考和学习，不要抱怨要行动，一旦抱怨就代表你开始给自己找理由，开始推却责任了，更表示你就不会进步成长了。

爱在晚秋

特约记者 卓飞倩
摄是为了影 赵灵

枫叶落了,野草枯了,晚秋萧萧。

淡黄的夕阳下,两位年逾八十的老婆婆,拄着拐杖,携手行乞于大街小巷。落日的余辉映衬着两个长长的身影,显得清冷凄楚,她俩闪着泪花的无力的眼神,分明藏着一股深深的爱意,没有人知道她俩的底细。

天色渐渐暗了下来,两位老人望望西头的小街,抱着一线的希望,憧憬着前面没走完的街道,街的那一头,是否有她们盼望的奇迹?

……

上面这段描写,不是要写长篇小说,而是描写本期《晨龙关怀》主人公故事的一个小片段,这个故事非常的特别,两位本该享天伦之乐的八旬老太太,却手拄拐杖,结伴挨家挨户乞讨。是什么原因让如此高龄的两位老人浪迹街头行乞呢?《晨龙关怀》记者经过深入采访,发现老人背后的故事,原来如此悲凄……

缙云县东渡镇麻甸村,有两位老人,一位叫金彩仙,今年80岁,一位叫何奶儿,今年87岁,她俩是亲家。虽说家境也只是一般的农家,但两位老人也不至于要靠行乞过日子,当我们采访她们时,两位老人流着泪给我们讲起了行乞背后的故事。

老人金彩仙的女儿早年嫁给何奶儿的儿子,他们生有一子叫邱耀进,儿子顺顺利利地长大成人,结婚成家,并有了一个可爱的女儿,自己也在一家酒店当厨师,小日子过得也是美滋滋的,让村民们羡慕不已。

然而,天有不测风云,人有旦夕祸福。六年前,也就是2006年10月的一天,邱耀进突感身体不适,到医院一查,居然是尿毒症!这无乎于绝症,一个晴天霹雳,把全家人都打懵了。

按目前的医疗水平,要想根治尿毒症,进行肾脏移植是唯一办法。且不说高昂的手术费,光是匹配的肾源,就难住了邱耀进一家。因为肾源对匹配的类型有要求,六十岁以上的肾源接近老化,无法继续使用,父亲便不能给儿子移植肾脏。当母亲怀着一丝希望去化验,结果还是让他们再次眉头紧锁。邱耀进的妈妈表示,只要有人能有合适的肾源捐给她的儿子,她愿意捐出自己的肾奉献社会。

找不到匹配肾源,邱耀进只好进行血透治疗。几年下来,仅有的积蓄医光了,负债累累不说,连借也没地方借了。妻子也忍受不了沉重的负担,离婚而去了。父亲变得沉默了,时常坐在门前的老板凳上抽着闷烟,母亲也是终日郁郁寡欢,以泪洗面。家里仅有的收入就是每年不到一万元钱的那点茶叶,打工的弟弟每月那点工资只能勉强糊口,根本没有办法分担哥哥的医药费。杯水车薪,有限的家庭收入根本无法阻挡沉重的医疗支出。未来对于这个家庭来说,除了黑暗还是黑暗,看不到一点希望。

邱耀进每个月光是医疗费就要六千元,为了节省路费,每次到丽水去复诊,邱耀进都不让家人陪同,自行拖着虚弱的身体前往丽水。至于食物方面的营养,更无法谈起。当我们掀开他们家的桌盖,发现桌子上只有两个素菜和一条黑得发焦的咸鱼。

该想的办法都想了,困境依然是一天天地加紧。无奈之下,爱的力量冲破了所有的阻碍,奶奶和外婆决定不顾年迈,抛开老脸,携手出去乞讨,以救孙子一命。她们以无私的亲情和博大的爱,希望得到社会的帮助,希望得到人间爱的力量支撑,让这个家庭不至崩塌,保持一份生命的希望。

行乞是一种难事,风餐露宿不说,遭人误解和冷眼也常常遇到,但没有比爱更伟大的情感。两位老人克服了心理障碍,开始了行乞经历。她们越过一山又一山,走过一村又一村,穿过一街又一街,挨过一家又一家,求人家谢人家,点头鞠躬说好话,活了一辈子,从来没有做过的害羞事,现在都做了。累了困了,她们也舍不得多休息一会,仿佛时间正与她们赛跑;渴了饿了就将就一下,能填肚子就行;脚走疼了,双手搓搓又继续走。她们唯一的希望就是用自己即将老去身躯和死神进行最后一搏,让孙子多活一天。

两位老人对儿孙的爱,以行乞诠释,她们说,只要能活着,能走动,她们都要想办法让孙子的生命延续下去……

编后:风烛残年,如晚秋恋歌;亲情大爱,如春风沐浴;天公无情,人间有爱。如果有一天,这两位白发苍苍、步履蹒跚的老人路过你家门口,请不要驱赶她们,因为她们已经抱着疲惫的身躯艰难了了一天行乞。如果有一天,你在街上碰到两位老人向你行乞,请伸出你的爱,因为行乞,就是她们最伟大的自尊!

本报主编:晨翔 副主编:天戈 晨龙锯床集团地址:浙江缙云壶镇溪东北路149号 丽水日报印刷厂承印 发行部:0578—3161422 http://www.chenlong.com