

晨龙报

CHENLONG
晨龙锯床集团

浙企准字 K019 号 出版日期:2013年9月30日 总第 92 期 浙江晨龙锯床集团有限公司主办

联系电话:0578-3158588

内部资料 免费交流

全员生发智慧 启动晨龙梦想

晨龙锯床全员生发智慧系统正式落地启动

本报记者 展翔



董事长丁泽林夫妇跪拜授权



联盟企业老板开启启动球

特约记者 展翔

9月26日,晨龙锯床《全员生发智慧系统》落地启动大会在公司五楼会议室隆重举行。出席大会的有政府相关部门领导、晨龙锯床驻地办事处代表、供应商代表、86届联盟兄弟企业等相关人员共计400多人,大家济济一堂,与晨龙锯床全体员工见证了此次大会的整个过程。

大会特邀进入达金牌主持人金宝山主持,会场悬挂着董事长丁泽林及夫人项爱丹、总经理丁泽强、副总经理项森福的巨幅照片及发改委、监督委成员介绍、照片、舞台安置了五块巨型LED显示屏,上面书写“专注精细,集聚创新,想到、做到、看到、得到”十六个大字,配以节日般的喜庆画面,场面宏大,群情亢奋,气氛热烈。

大会在庄严的国歌声中开幕,全体与会人员以拜谢的方式,感谢党和政府给予的创业环境。

首先由董事长丁泽林致辞,他指出,晨龙锯床领导人思入达的“全员生发智慧系统”是新时期企业发展的需要,对晨龙锯床未来发展具有里程碑式的意义。

尔后,由丁泽林董事长携七位知名企业老板启动了“全员生发智慧系统落地大会”启动球,标志着晨龙锯床正式启动了“全员生发智慧系统”。

在热烈的掌声中,由晨龙锯床全员智慧生发系统生发出来的十六位发改委成员首次正式亮相。丁泽林董事长携夫人

项爱丹以跪拜的形式,郑重向发改委主任丁泽强授章、颁发聘书。“拜托了”一句真诚的话语,寄托了董事长及夫人的万般信任和重托。“全力以赴”的铿锵回答,表达了丁泽强主任的决心和不负重托的信心。

同时,丁泽强主任向每位发改委成员颁发了聘书,每位成员激情满怀地表达了自己的心声和决心,并向董事长夫妇发誓和鞠躬,誓以实际行动托起晨龙梦,董事长夫妇与发改委成员一一拥抱。

会议宣布成立监督委员会主任及成员,丁泽林董事长及夫人一一为他们颁发聘书,监督委成员举手发誓,做好监督管理工作,不负董事长重托。

此后,丁泽林董事长夫妇携发改委全

体成员三跪拜分别致谢政府、供应商及客户、企业元老、发改委家属,场面温馨感人。大会上,发改委就减少应收货款目标任务与公司进行“对赌”,发改委分委与总委“对赌”,真刀真枪的公开“赌局”,体现了全员生发智慧系统的优势所在。

在一天的大会议程中,支队伍进行了现场PK,创新、激情、智慧、火爆、竞争、奖罚、公平、客观、自主等概念自始至终围绕整个会场,深入人心。

最后,大会在惊喜的“钱雨”中落幕,标志着晨龙锯床自此正式进入了“全员生发智慧系统”的新思维经营管理模式,标志着晨龙人怀着“晨龙梦”再次满怀信心地起航。



发改委全体成员向董事长丁泽林夫妇行跪拜礼

CHENLONG

晨龙锯床全员生发智慧系统落地启动大会纪实

本版摄影除署名外均为晨翔摄

见证晨龙历史

思想,是黑夜里的明灯,照亮前进的道路;
 思想,是阳光下的旗帜,指引前行的方向;
 思想,是前进中的动力,助推奔驰的车轮;
 思想,是生命的支柱,是精神的源泉。
 晨龙一路走来,靠的就是思想;
 今天,历史又一次发生转折;
 新的思维,新的思想,又在昭示着晨龙人
 ——向前,向前!
 让我们再次见证历史,
 见证新思想的诞生,
 见证明天太阳般的辉煌!

——编者



发政委感谢政府



发政委委员鞠躬感谢销售精英、供应商支持



政府代表致词



思八达金牌主持人金宝山



发政委主任丁清组向委员授聘



发政委委员鞠躬感谢公司元老支持



董事长丁海林激情演讲 (特约记者摄)



副总裁丁俊新演讲 (特约记者摄)



全力以赴 (特约记者摄)



发政委委员鞠躬感谢家属支持



公司元老答谢



董事长向监事委员会主任授聘书



销售精英代表吕华致辞



监事团成员向董事长宣誓

我们在杭州进行了为期12天的全员生发智慧系统培训学习，在回来的一个月中，我们利用全员互生的力量开展了一系列活动。在8月31日，公司组织开展了全员员工分享大会，在会上，我们通报了关于开展首次合理化建议活动事宜。在此之前8月29日发改委会议中，我们已确定了《关于全员员工征集合理化建议的机制》，通过本次全员员工大会告知全体员工，并在9月4日下午前上交所有合理化建议。本次实行全程无记名推选，合理化建议统一投放在门卫建议箱中或指定的电子邮箱中，由专人负责统计。当天会上，我作为合理化建议收集者也做了郑重承诺，保证活动公平公正。通过本次学习，相比于往年员工参与度更高了，更积极主动地投入到活动中来。

二、推行合理化建议的动因

改革与发展伴随着一个企业的前行。通过全员生发智慧系统的培训，我们也清楚地认识到，随着社会变革、产业发展、管理创新、市场变化等外部环境和内部自身矛盾的演变，市场竞争愈演愈烈，公司的发展要有更深层次的思考，更切合实效的动作和更强大的动力支撑。而作为企业的一员，我们要有自主意识，自觉以主人翁的使命感和责任感投身企业工作，用我们与企业都是一伙人的思维去形成合力，发挥每位员工的主动精神，为公司发展谋点子、出方案，进而更好地推动企业前进。

二、开展合理化建议活动进程

(一)公司梳理、宣传动员

为了更好地开展首次合理化建议征集活动，发改委在8月31日全员分享大会上，重点宣讲了此次活动的有关事项。如何开展好合理化建议活动，意义何在、如何推进、开展事项等方面作了讲解。同时也公布了发改委生发的关于向全体员工征集合理化建议的机制，机制中明确了每条建议的奖励情况。通过我在分享会中的详细解读，到职工积极

智慧光芒耀晨龙

——首次合理化建议征集活动总结

童妮



参与，使公司员工在意识层面，充分认识到开展合理化建议的重要性和必要性。

(二)步骤清晰，开展得有序

1.建议收集。参加对象为公司全体员工。大家可以结合部门实际，上报相关建议。建议的收集方式分两种，一是直接投递到部门卫生处的建议箱中，二是通过电子邮件的方式发送到相关负责人邮箱中。在收集整理中我们做到对真实的保密，让员工充分发表合理化意见与建议。

2.建议整理。作为本次合理化建议收集者，在收到公司员工建议后，我会第一时间进行编号、整理、分类。把所有建议转化成电子版本，同时把建议者姓名隐藏，用统一编号代替。这样做的目的，在于能让员工在投递过程中更加的心理公

正。

3.开展评审。最初的评审组由公司董事长、高层、中层代表及发改委代表组成。根据收集的合理化建议，进行分析评比。选出目前公司最为迫切要解决的建议50个问题。在9月7日的首届合理化建议征集活动现场，把挑选出来的50个问题用PPT的形式滚动播放，现场200多位员工运用删减法举手表决出公司目前最需要解决的10个问题（详见附表1）。当天每个员工平均举手215次。

4.表彰奖励。本次合理化建议征集相较往年，有最直接的物质奖励。凡是提出建议者即有5元奖励。在建议中带有解决方案的再加50元。通过评审组评审进入公司前75强建议的再加200元，在

合理化建议征集活动现场进行10强的奖励共计500元，前三名的建议分别可再奖励800元、1200元、2000元。

(三)员工积极性高，活动影响力大

在合理化建议征集的过程中，公司员工都很投入，大家积极地献计献策，真正把公司利益与自身利益相结合。截止至9月4日，共收到合理化建议1456条，其中带方案的建议126条，被公司采纳的有75条，提交全员生发大会进行评选的有50条。

三、开展合理化建议征集活动体会

(一)公司支持，员工加持

合理化建议征集活动的开展，除了有公司层面的高度重视，这次更让人感动的是全体员工参与的热情。在8月31日的分享会上，公司总经理亲自作动员，强调这次活动对公司的重要性，鼓励员工积极提出合理化建议。相比往年冷清的场面，今年在活动初期就收到几十个好的建议，其中车间员工的建议居多，这也不难看出，我们大家都用实际行动在表达自己与公司命运同发展，也不难看出大家对这次活动的决心与改变。在建议汇总初选，公司董事长及高中层代表对员工提出的合理化建议进行筛选，依据创新性、可操作性、效益性等方面，进行再评定。我们也会在活动结束后进行针对各部门员工提出的合理化建议逐条进行反馈。

(二)全员互生，聚合合力

此次合理化建议的筹备初期，参与成果汇总情况可见，全员生发的模式，参与程度上引爆了每位员工自身内有的巨大智慧潜能和探索发现的精神。合理化建议征集活动一方面激活了员工参与企业发展的热情，另一方面也在实际工作中的自主化、合作化、市场化思维更深入人心，让员工真正意识到自己已在企业中赋予的责任，以及主人翁的主导位置赋予的责任。众生的智慧是企业发展的力量源泉，我们要充分激发自身能量，伴随公司同呼吸共成长。

当助教

李浩民

在公司参加集体培训，有幸接触《全员生发智慧系统》这个课程。但由于私人原因，很遗憾没能亲自参加杭州的现场学习。自企业引入这个课程至今，对它有了耳熟能详。那到底什么是全员生发呢？我的理解是，尽情的互生。只有尽情享受，才会产生出无限的想法，才会生出千万法门它的魅力在于引爆每个人身上无限的能量，让每个人在企业中都能发挥自己的最大潜能。企业在这个引爆能量的模式中充当着平台，员工通过全员生发的方式找到属于自己位置。

据了解，公司花巨资邀请了90名、中、高层代表赴杭州学习。归来大家都深有感触，且

钻石奖是关于图纸合理化建议，该建议是以无记名的方式投的，真为这建议拙出者感到敬佩。同时，我也觉得如果大家都有我一样的境界和觉悟，晨龙龙旗那都不叫飞都不行啊。

合理化建议都是来自各个车间、各个岗位，以群众的眼光发现问题，发现问题能解决问题才是根本，才能促进企业不断发展前行。

喜欢放在心里。如今，他不仅一改以往的沉默与内向，更多的是主动地去了解和关心公司持续改进的地方，并说出自己的观点。

周边有很多人学习归来变化很大，有些人可能表现在生活上，有些可能表现在私底下。我想，大家若能将这这份心境对待生活和工作的态度能持续下去，融入到自己的行动中，同事、同事及身边的人带来那份真实、简单、自然，也达到了企业引入这个课程的初衷，强壮自身方能让企业走得更快！

而此次的跟踪学习，让我学习到，我也要渐渐将这种全员生发的模式融入到工作和生活中。因为，一旦融入，就是一个团队为一件事情操心，让智慧来解决问题了。期间，每个人都从不同的角度，不同的立场地，通过互生产生无限的能量，从而产生强大的团队力量。

全员生发 前十名合理化建议

名次	建议内容
1、	关于加强图纸审核的建议；
2、	关于建立薪酬职级审核机制的建议；
3、	关于开展零件互换式设计及产品系列化设计的建议；
4、	关于集中采购原材料的建议；
5、	关于统一物料标准的建议；
6、	关于降低修二污料浪费的建议；
7、	关于降低办公电费的建议；
8、	关于加强员工技能培训的建议；
9、	关于加强产品质量管理的建议；
10、	关于油漆原材料选择与油漆喷涂方式调整的建议。



前十大合理化建议获奖者与公司领导合影

引爆正能量

周海燕

进入晨龙这个企业，有幸接触《全员生发智慧系统》这个课程。但由于私人原因，很遗憾没能亲自参加杭州的现场学习。自企业引入这个课程至今，对它有了耳熟能详。那到底什么是全员生发呢？我的理解是，尽情的互生。只有尽情享受，才会产生出无限的想法，才会生出千万法门它的魅力在于引爆每个人身上无限的能量，让每个人在企业中都能发挥自己的最大潜能。企业在这个引爆能量的模式中充当着平台，员工通过全员生发的方式找到属于自己位置。

据了解，公司花巨资邀请了90名、中、高层代表赴杭州学习。归来大家都深有感触，且

各不相同。“是瓦砾，我也当盖起一块能挡风挡雨的小地方；是黄金，自当光芒万丈！”也许失去了一次再光芒万丈的机会，会很遗憾；也许与竞争擦肩而过会让人失落。但是，回头想想，凡事都总有一面之差的道理，身边人的鼓励和帮助很重要，身边人的肯定更重要。自身的不足，还有认知和素质都是成功的关键。“在学习归来后一位非常熟悉的同事在交谈中这样说道。他就是通过这个平台，能力得到了展现并引领，很多人在惊讶他在杭州的突出表现的同时，也给予了更多的掌声与肯定。其实，在认识前，他比较爱说方言，有时，在工作上与领导同事有不同见解时，都

晨龙锯床

调整组织架构及人事任命

胡勇鑫

9月15日下午3点30分,晨龙锯床公司在三楼会议室组织召开组织架构设置及人事任命会议,董事长丁泽林亲自主持并作了重要讲话。公司各部门、车间负责人参加了会议。

董事长丁泽林首先充分肯定了“全员生发智慧系统”培训以来取得的成果和员工思想行为上的改变,接着他宣布了《关于公司组织架构设置及人事任命的决定》和《关于工艺改革等领导小组的通知》两个文件。

为了加强公司管理,根据公司经营发展需要,经公司总经理提议,董事会批准,公司对组织架构、部门负责人作了调整。根据任命要求,所有人

事任命自2013年9月15日起生效,原任命从即日起自动终止,并要求所有干部三日内完成工作交接。本次任命在2014年12月31日前进行年度述职考核,结合季度评估考核,董事会、总经理可根据晋升机制,结合实际经营需要进行调整。

同时,为提升产品质量和生产效率,提高员工收入和企业效益,让企业平台更好地发展壮大,让员工团队提升成长,共同实现“晨龙梦”,经公司研究决定,成立了工艺改革领导小组、ERP推进工作领导小组、专职机保障工作领导小组、薪酬与晋升机制改革领导小组、精益生产与卓越绩效管理者人筹备工作小组五

个小组,以促进各项工作有序高效进行,为更清晰、更有效地开展各小组工作,要求各小组必须在9月25日前,生发出各自的责、权、利机制及工作流程。

董事长丁泽林希望所有干部珍惜公司,共同维护好这个发展平台,工作少推卸,多担当,传播正能量;各部门多用数据说话,能够及时落实执行工作,及时沟通。

总经理丁泽辉作了会议总结,强调公司本次组织架构设置、人事任命和五大小组成立的目的,以及公司导入“全员生发智慧系统”的意义,指出全员生发智慧系统的导入,就是为了解决大家、实现我们的“晨龙梦”。

发改分委成立

樊力

9月7日,对晨龙锯床来说,又是一个值得纪念的日子。在这一天,通过完全民主、市场化的形式,选举产生了公司的两大发改委以及下辖的6个中队和若干推进小组。发改分委、中队、小组的产生,标志着从9月7日开始公司全员已经进入“全员生发智慧系统”的体系中来。

本人非常荣幸被选为车间发改分委的主任,同时作为公司发改总委的委员及宣讲团组长,感觉肩上责任重大。如何让车间发改快速、有序地运转起来,是我当下的首要任务。

从8月10日开始,自觉不自觉地接触“全员生发智慧系统”以来,很多员工对“全员生发”的认知还是非常有限,也很模糊,同样对部分发改委成员来说,也是方向不明确。所以,在推进工作之初,必须明白发改分委、中队、推进小组成立的意义和作用,发改分委的意义和作用就在于分委、中队、推进小组是“全员生发”向下扎根的过程,小组分得越细,小组覆盖的面越广,“根”就扎得越深;同时也是“全员生发”赖以落地的载体,也是各项机制产生并回流的载体。因此,发改分委运转的好与坏,决定了“全员生发”在公司导入的成败。

由于自身对“全员生发”的认识和理解还是有限的,所以对发改分委的意义和作用不敢做太大幅展开,但作为公司发改总委宣讲团组长及车间发改分委主任,这里将要下三个车间发改分委的主要工作进行公开,既是作为一种宣传引导,也作为一次“抛砖引玉”引导大家“全员生发”,为分委工作的开展提供更多的建议。

第一个工作重点就是各项对赌方案,在制定对赌方案前,首先要明白对赌不等于

“全员生发”,对赌只是“全员生发”的催化剂,但目前还有不少员工片面地将对赌和全员生发对等起来,所以对发改的过程中,帮助员工更加深刻地体会到市场化、自主化和合作化的好处,通过对赌的成功,来激发员工对参与“全员生发”的热情。现在各中队的发改分委小组都已经有了对赌方案,在10月份上旬要帮助这些对赌方案充分数据化,增强可行性,让每个中队至少有一个对赌方案开始实施,在各项对赌方案实施过程中,发改分委对各项机制的生发,发挥正确的引导,这也是发改分委的第二块重点工作。

第二个工作重点是培训分委成员能够进行熟练地生发机制,“全员生发”说到底还是一种思维变革,思维决定行为,行为决定结果,而能够熟练、正确地生发机制是思维变革的重要标志。如果思想不发生根本的转变,不会生发机制,完成再多的对赌项目也是徒劳的。有人认为(刚开始也包括本人)公司这次导入“全员生发智慧系统”前后花费了近100万元,所以第一届发改分委的最主要任务是把这100万元赚回来,个人认为,首先这是对“公司非常负责任”的一种态度,但就整个“全员生发”的推进来说是有偏见的,公司导入“全员生发”的最终目标是企业自动运转,老板解放,员工绽放。但对第一届发改分委来说,短短三个月时间,重点不是在“赚钱”上,而是教会公司全体人员“如何赚钱”,为以后赚更多个100万元打好坚实的基础,而引导全员生发机制生发,就是非常重要的基础之一。当然,如果在比较短的时间内,教会全员

如何赚钱,首届发改分委赚回100万元也是水到渠成的事了。

生发机制从小组长以上开始训练,围绕目前生产系统存在的各种问题,每周至少进行两次以上机制生发。在实在不能在机制生发过程中,让小组长、中队委员、分委委员逐渐熟悉生发机制的过程,这些人熟悉过程,能够熟练地进行机制生发后,则要求到各个小组组织组进行机制生发,带动全员能够进行熟练的机制生发。

第三个工作重点是“全员生发”的宣贯工作。其实,前面讲到的对赌和机制生发,就已经是宣贯的两种非常具体和有效的宣贯方式,但光有这两项是不够的。通过这次“全员生发”学习,事前宣贯是感触比较深的一点之一,以前我们有很多工作做的不尽如人意,往往就是少了宣贯这一重要环节。确实,如果工作人员连自己做什么,为什么要这样做,这样做的好处是什么都不知道的话,这项工作是很难有很好的结果的。所以,接下来在车间发改委也要成立宣讲团,制定宣讲计划,以各种方式逐步地推进“全员生发”宣贯工作,在宣贯工作中,“人皆有所思”是重点,我们必须要让员工明白为什么要工作,为谁工作,必须要帮助他们建立自己的工作目标。

以上是车间发改分委的工作重点,接下来所有的工作将围绕这三个重点展开。“前人栽树,后人乘凉”,“让一部分人先富起来”,说的就是首届发改分委既要多体现奉献精神,同时又要把开荒人的价值体现出来,为后来者树立榜样,相信有大家的共同努力,“全员生发”我们一定能够实现所有晨龙人共同的目标。

生发·机构

本版摄影/李治民 吕志云



车间分委常委



分委成员合影



各分委推广小组组长



现场选择表决

全员生发互助五个推进小组



第86届《全员生发智慧系统》第一次互生长会场

记者/展演演 摄影/李治民 吕志云

从8月10日至9月26日我们经历了高、中、基层历时12天全员生发智慧培训,90人学习分享会、晨龙钢床全员分享会、晨龙钢床首次合理化现场征集会、八家联盟企业第一次互生长会议、八家联盟企业系统落地启动大会。近来,全员上下全面组织生发智慧系统内部学习,宣讲及造势工作,一路走来,有人质疑,困惑——我们不应光喊口号,应将心思放到日常工作上来。面对众人的质疑和困惑,我们是否应该回顾一下什么是全员生发智慧系统?理顺一下全员生发智慧系统与现有企业管理的关系?思考一下我们应该怎么去学习与利用全员生发智慧系统?

全员生发智慧系统,顾名思义,就是全体人员自动自发产生智慧,发挥团队的力量,让企业具备自动运转的能力。以9月16-17日第86届全员生发智慧系统首次互生长会为例,各个团队通过生发过程,人人参与提出解决问题的方法,使团队开发和运用自身的潜力自行运转,形成了自下而上的推动,改变了过去靠领导推动公司发展格局,转而由团队推动企业前进。全员生发针对不同管理层采取不同的学习和要求,高层立足于境界和战略,中层立足于人才观、自我成长和培养他人,基层立足于心态和思维方式,强调于能动性,通过者不同思想的融合,实现企业内部团队共生,从而实现企业的全员推动。

战略是企业管理的起点,年度经营是企业现实工作的重点,而年度经营包含战略规划、目标管理、项目管理和执行管理。战略和年度经营最终是通过两个支撑点实现的,一个是企业的组织体系,如架构、职责、授权流程、薪酬激励、绩效等,这些是企业科学管理的基础,另外一个支撑点就是以全员生发系统为核心的智慧系统,它让我们由简单的机械和程序化管理专项转生本能,转向积极向上乐管理,让智慧与本能,

而组织和智慧是基,二者结合就是企业管理的精彩。

结合公司经营发展需要与全员生发智慧系统,9月15日公司对现行组织架构进行了调整,同时为了提高产品质量和生产效率,提高员工收益及企业效益,让企业平台更好地发展壮大,让员工团队提升成长,共同实现“晨龙梦”,公司成立了五个推进小组,分别是:“工艺改革小组”、“ERP推进小组”、“薪酬与晋升机制改革小组”、“专机全程保障小组”、“精益生产与卓越绩效导入小组”。五个推进小组的组长均由发改委成员担任,五个小组的成立必将帮助全员生发自转进程。因为五个小组的工作内容全部都是公司目前最急迫、最需要做改进、建立和完善的工作,如在产品生产过程中存在生产过剩、搬运浪费、操作工多余的動作、待工、返工、库存,其他各种不能增加价值的活动等。我们希望通过设立工艺改革和精益生产小组,借助全员生发这个平台成上成立下,让每位员工都积极地参与到发现、提出问题与解决问题的过程中来。通过提出合理化建议及改进方案充分的发挥他们的能动性为聪明才智,让员工在事上立起来,得到充分的绽放,激活并持续推行工艺改革与精益生产管理活动,强化6S管理,全面规范现场管理,使生产环境得到根本改观,生产流程进一步优化,提高生产效率和产品质量,减少制造成本,彻底解决工艺和产品品质问题,使生产达到最佳的状态。专机改进小组旨在提升公司产品核心竞争力,为后续各类高、精、专、特产品的生产上奠定基础,让晨龙品牌与产品永“立”中国带锯床行业前列的关键。

全员生发智慧系统核心点,三化,五出中的出人,即员工清楚明白把自己交给企业,交给平台是实现自梦想最好的方式。每个员工都有当家做主的意识,敢于市场化,面对挑战,承担责任。

在全员生发过程中将孵化出大批的人才,薪酬与晋升小组将为员工铸造成长平台,设立直接的晋升通道,成就员工梦想。如果把全员生发比作“运载火箭”,那薪酬晋升必定是火箭的“助推燃料箱”。

ERP推进小组主要宗旨是对现有的人、财、物、信息、时间和空间等综合资源进行综合平衡和优化管理,让公司各项经营管理活动围绕市场导向开展业务活动,提高企业的核心竞争力,从而取得较好的经济效益。

全员生发偏重的是解决问题思维模式的变革,而企业持续发展离不开实实在在的管理,关于全员生发和管理工具之间的关系,可以精彩地比喻“全员生发是运载火箭,各种管理工具有着各项功能卫星,只有靠全员生发这枚“火箭”,才能把“精益生产”、“工艺改革”、“薪酬与晋升”等卫星发射到准确的轨道自行运转。所以,随着这五个小组的有效推进,将会生发出更多相关的



全员生发智慧系统



致敬家人



喜报企业



喜报企业

第86届《全员生发智慧系统》第一次互生长会欢



现场回顾



喜报企业

团队的力量

应红磊

自全员生发智慧系统培训以来,我们从最开始的90人分享大会,到全员分享大会,再到合理化建议和发政委成立会议,最后到全员生发智慧系统启动大会,让我感触最多的是团队全员生发的力量。

9月26日的全员生发智慧系统启动大会,我们是在9月17日才接到通

知就要在九天之后召开的,而且更不凑巧的是立马又是中秋三天假期,立马觉得这个任务好艰巨啊,要在那么短的时间,筹备那么多工作,根本就是天方夜谭么,但是,既然工作,就得全力以赴。那就从团队展示这个环节开始,要在中秋假期回来短短的四天时间,准备团队展示的演讲,而且又不能耽误上

班时间,大家只能在下班时间聚在一起生发。队员们集思广益,最终会根据举手表决少数服从多数的原则,来决定事件的可行性。我记得觉得这样大大地降低了争吵率。最后,我们和团队决定以步步高展示,有力的歌曲加上有力的表演,或许在没上场前会有那么点的担心,但是当站在那个舞台上时的时候,我们自信,我们强大,经过一选一的PK,我们队夺冠了。当下兴奋、激动,可是也不得不发现市场的残酷,竞争的强烈。

时间很短,环节很精彩,这难道不是大家全员生发的结果么,一个人的力量是渺小的,团队的力量是强大的。

别放弃自己

陈敏

9月29日,去香港英其尔参加了他们的全员生发分享会,会中有很多人分享了学习前后的触动与改变。学习全员生发智慧系统之前,在企业中首先考虑的是自己个人利益的触动,在企业里自以为是以为了不起,不把别人放在眼里,觉得企业给的报酬太少,感觉老板给的都是应该的。自从学了全员生发后,发觉以前的思维是错误的,发觉自己的渺小,自己在团队里是微不足道,只有大家一起共同努力,才能让自己的团队快速成长,在这同时也就成了自己,提升了自己的交换筹码,你顺理成章地成为团队不可或缺的一员;如果你不重视团队就等于不重视自己,就等于放弃了团队,放弃了自己,连你自己都放弃了自己,别人要如何助你。

所以,我想理当下,别放弃自己,跟上企业改革前行的脚步,让我们一起为“百年晨龙,中国制造”这个伟大的梦想而不努力!一句话:个人微不足道,团队至关重要!

坚守承诺

涂孝亮

女儿要回学校了,时间定在8月28日。

正当我们按部就班为女儿回校做准备时,8月28日突然接到公司通知,以义务助教的名义要参加公司组织的《全员生发智慧系统》分享会。时间是晚上7点开始,义务助教团要在6点前进场,纠结事来了,女儿回校搭的是过路车,要送她去高速路路口,而且时间正好与分享会有交集!如果将女儿送到路口,自己立马回来,让她才然一身痒,于心不忍吧;请假推拖几分钟,如何来应付“不迟退”这个自己的承诺?又怎能因私事推脱,让整个团队蒙羞?公与私,泾渭分明,要断然明确。爱人知晓后,有点踌躇,最终出了个主意:“问向外,有点时间送?”电话联系,外甥爽快答应。真是解决办法千千万,生发智慧无穷尽,送女儿这棘手事便这样迎刃而解了。

女儿要赶车去了,跨进车门的刹那,女儿回头向我挥挥手:“爸爸,BYE,BYE!”我的心咯噔一下,有些心酸,内疚。

车启动了,我默默地说了SORRY,我的女儿,请你原谅爸爸。爸爸是为了践行自己的承诺。等你长大后,你会发现坚守承诺、践行承诺比金子更珍贵。”

学习的感受

朱勋益

没有去听人谈学习之前,觉得这只不过是一堂课程而已,没什么特别的,教的内容无非就是人怎么处理、团队合作之类的。

学习的第一天,八支队伍,参与度与积极性非常高,每个队伍都有要力为第一的感觉,完不成目标,相对的惩罚也是非常严厉的。

随着深入的,学习,老师的演讲,我无时无刻不在惊叹这些人理智对我受益匪浅,也让我明白了了一个道理,团队的重要性。一个好的团队,配合默契的团队发挥的价值是无穷的。在这里,我找到了一种前所未有的感觉,那就是归属感。我们有着共同的目标,我充分相信团队的每一个人,在这里我也收获到了从未有过的感动。

为期两天的学习过得很快,但在接下来的生活中,最重要是要好好消化所学,学以致用。

团队展示



全员生发之风

小冯

8月10日到20日,公司90名员工分三批赴杭参加全员生发智慧系统培训。

8月28日,参与培训的全体员工召开分享会。

8月31日,公司员工召开分享会。

9月1日,公司员工召开首次合理化建议生发大会。

9月16日到17日,八家兄弟企业在晨龙举行86届(全员生发智慧系统)互生会。

9月26日,晨龙晨龙全员生发智慧系统落地启动大会在公司新办公楼五楼会议厅隆重举行。

全员生发智慧系统,从登陆晨龙到召开落地启动大会,才短短一个多月时间,整个晨龙经历了一场新变革,这场变革给我带来了正能量。

一、感恩之心
感恩父母家人给予我们爱与包容。我们最容易被忽视的往往是家亲的人,他们的付出,我们习以为常。他们的无私,却是我们成长的盾,使我们一直有依靠。

感恩同事朋友给予理解和支持。独木难成林,没有他们的帮助,许多事就无法完成。
感恩公司给予机会和平台。每个人并非生而知之,经验,技能须在实践中累积与学习,是公司给予了机会和平台。

二、勇敢之心
丁总分享了一个关于蛋的小故事。一枚蛋,它很普通,它的外面是一层蛋壳,它的面前有两个选择:从外被人打破,它许是炒蛋,许是炖蛋,总之,它是食物,只有食用的价值;从内自己打破,却是成长,是重生,也许有一天它能

变成一只鹰,展翅高飞。蛋壳是一个艰难的过程,就像生活或者工作中我们总会遇到挫折,我们需要勇敢面对。人说“不战而退是离囊”,怕失败的人,怕出丑的人,不面对不尝试永远与成功失之交臂。只有经历过这个过程,有了切身的体验,才能得到成长。

三、成就之心
成就公司,成就自我。众所周知,市场竞争非常激烈且残酷,我们需要一个平台来成就自我,那就是公司。不管是在社会,在人生,在事业上,所有一切都是在交换,我们有什么可以交给公司?公司这个平台有什么可以赋予我们?改变人生,增加财富,增加收入的唯一通道就是付出自己去做就公司,在这个过程中,得到与之匹配的财富与收入来成就自我。

全员生发之风吹进了晨龙,吹进了晨龙。那么多梦想,那么多梦想成为敢想,敢说,敢做的晨龙人!“全员生发正能量”,“智慧互生新辉煌”,晨龙与晨龙人将迎来崭新的明天。

“晨龙号”满怀激情正式启航

——全员生发智慧系统落地启动大会礼记

特约记者 詹健 摄影 晨期

9月26日,“全员生发智慧系统落地启动大会”圆满成功,背后的故事和组织过程却倾注了晨龙员工不知多少的智慧、心血和付出。清晰记得:9月17日46名福联元全体员工第一次生活会结束时,董事长董永才召集发改委成员开会,就9月26日召开启动会事宜进行了全体生发。尽管员工也知道短短的一周时间要召开启动会,有很多的准备工作要完成,但我们更知道员工的期待,更明白时间的宝贵。我们坚信,体能不耗尽,体验不出来,当大家郑重地举手同意26号召开启动会时,我们就清楚,只有一条路,那就是用我们的行动向大家展示我们的决心和信心。只要我们发改委说到的就一定可以做到,也在可以做好!

《全员生发智慧系统》的导入,是晨龙人思维方式的一场大革命,是指导晨龙铜米未来发展的全新思维,是晨龙铜米发展史上的重要里程碑。从一定意义上讲,是晨龙铜米发展史上的一件开天辟地的大事,是一场对颠覆现代管理思维方式的宣战,从根本上解决了一个困扰企业多年的核心问题,那就是企业到底是谁的,我们员工是在为谁干?原先的管理模式随着时代的变化,已经不再适应人性要求独立和自由的现状了,只有革新,只有脱胎换骨,只有唤醒员工真正当家作主的意愿,才能让员工摆脱内心的纠结,走向未来的辉煌。因此,全员生发智慧系统应运而生,它的导入,有效地解决了当前存在的问题。

作为智慧系统的一个板块——启动会,是系统导入非常重要的一环,通过启动大会,可以达到以下几个目的:一是发起发改委,发改委是《全员生发智慧系统》在企业落地的魂,通过发改委为员工请命,为员工祈福;只有通过一定仪式把发改委托起,才能够让其更加名副其实地开启工作;二是通过启动会,达到“表决心、给印象”的效果;本次启动会我们邀请了很多相关方,通过现场造势,有效拉动第三方力量,通过感恩交给的仪式,统一与发改委相关的认识,从而引爆全体员工的工作热情和其他方的支持和认可;三是通过启动会,引领全员生发,带领大家不断生发机制。

从整体上讲,启动大会以核心上要解决三个问题,那就是立信、造势和合力。在启动大会之前,为了让大家看到本次公司的决心和对发改委的信心,发改委组织全员生发了公司合理化建议的征集机制,并在大会上评出“钻石点子”、“铂金点子”和“黄金点子”,当按照预先设定的机制,对提出建议的人员公开奖励。为了让大家都知道9月26日要召开启动会,公司与相关人员现场生发机制,要求确保得到每一位员工;如没有实现目标,“对赌”人员当着全体员工的面,集体在公司大门口接受“对赌”惩罚——做俯卧撑,这些做法一石激起千层浪,让大家看到了希望,让他们知道这次是动真格的了。这些措施和行为有力地激发了大家的参与热情,引爆了员工的智慧热情,打开了他们尘封已久的心门,生发了无穷的智慧,这就是立信的效果。

在启动大会召开前,发改委组

织召集了各分委、中队开会,就9月26日启动会团队PK环节,布置了相关工作,并对本次所有的PK环节组织进行预演、彩排;在人员安排上,公司还邀请请政府人员、办事员、供应商、发改委家属、同行业的企业人员等等与企业相关的人员一起参加。同时,还有众多新闻媒体参与报道;在公司内部宣传上,发改委在厂区、车间、食堂等各个场所,利用一切可以利用的宣传阵地,造场造势,让大家从视觉上感受到一个轰轰烈烈的重要日子即将来临,一项真枪实弹的改革即将披土重生!所有的一切,让员工从认识上感受到了前所未有的神圣和庄重,让他们从心里明白了全员生发智慧系统的魅力所在,这就造势的威力!

启动会上,首先隆重推出发改委成员,当丁泽林董事长将发改委公章和委托书交给发改委主任时,一声“拜托了!”让发改委所有成员感受到了肩上的重任,一个隆重的仪式,让我们明白了董事长的厚爱,心中油然而升起了一个坚定的信念,那就是用我们的实际行动,回报董事长的厚爱,带领全体员工实现我们共同的晨龙梦!

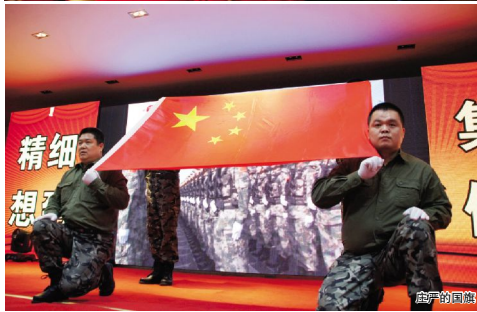
在接下来的感恩环节,发改委成员将他们特有的方式,让供应商、办事员等感受到那颗感恩的心,他们相信晨龙,爱和晨龙携手共进,相信晨龙一定会走得更远,晨龙明天会更好!在感恩老家和家属时,当董事长与老、发改委成员与家人紧紧拥抱在一起时,我们就知道,我们拥抱的不仅仅只是身躯,此刻的我们在传递一种信念,那就是我们在合力,我们在传递,我们在统一我们的晨龙梦!在进行的“对赌”仪式上,发改委成员意志如果完成目标,将给与全体员工20万元的奖励,全场沸腾了!大爱的董事长又提出在此基础上再拿出20万元奖励发改委,瞬间,我们都明白了什么是交给,什么是成就,这一切充分说明了董事长对发改委的信任,也体现了发改委对自己及领导员工们创造的信心和决心,这种胸怀和决心感动了在场的每一个晨龙家人,大家都信心饱满!

接下来每个团队进行了PK展示,震撼的场面上加音响的听觉效果,让所有在场人员感受到了心灵的震撼。这一切在过去简直是不可想象的,不过年轻的是年轻人,全员生发生发结束到启动大会举行,仅仅用了一个月24天的时间,各团队展示排期仅用了7天的时间,时间虽然短暂,但他们用他们的朴实和真诚,充分展示了每个晨龙家人对自己美好未来生活的决心和信心,更让我们增添了无穷的力量和信任,这就是合力的魅力!

伴随着主持人的一句“启动大会圆满结束”,天上飘洒下来数不清的彩纸,全场人丁“解除战备”,所有人脱军装,发改委成员更脱军帽,上的重担,场上那句“为实现宏伟奋斗目标,我们誓死奋斗”的誓言犹在耳边,如何让员工看到切实的效果,这一切需要我们齐心协力,需要我们坚定信心,但我们更有理由相信,只要我们坚持这个梦想,只要我们运用众生智慧,那么就一定能实现我们的最大梦想,那就是“大家晨龙,世界晨龙、百年晨龙”的宏大梦想。



向现场行军礼



晨龙的国旗



唱国歌



晨龙的军歌